

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

วินัยและการรักษาวินัยมีความสำคัญต่อระบบราชการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเข้าถึงประชาชนผู้รับบริการโดยตรง หากไม่มีวินัยอาจทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธา ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศโดยรวม อีกทั้งมีความสำคัญต่อตัวเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติราชการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของราชการ เกิดความสงบเรียบร้อย เพื่อประโยชน์ของราชการและประสิทธิภาพในการบริหารราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พนักงานเทศบาลทุกระดับจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอนวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการกำหนดไว้ หากไม่ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐและบุคคลภายนอก เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องถูกดำเนินคดีทางแพ่ง อาญา และวินัย

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงมีความจำเป็นที่พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งจะต้องศึกษา และทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านความรู้ว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขตภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่ งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้เล็งเห็นความสำคัญ ในเรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ และเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ มิให้กระทำผิดวินัย จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัย หลักปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อยู่ในกรอบระเบียบวินัยของทางราชการ

๒.๒ เพื่อป้องกัน ระวัง ยับยั้งการกระทำผิดวินัย และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบกฎหมายและระเบียบที่กำหนด

๓. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมอบรมเพิ่มพูนความรู้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวม ๗๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เสนอขออนุมัติโครงการและประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ
- ๔.๒ กำหนดรายละเอียดกิจกรรมแต่ละกิจกรรม และเตรียมการ/ประสานงาน
- ๔.๓ ดำเนินงานตามกิจกรรม
- ๔.๔ เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ
- ๔.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

๗. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ประกอบด้วย

๗.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท
๗.๒ ค่าสมมนาคุณวิทยากร (๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๗.๓ ค่าป้ายไวนิล ๑ ผืน	เป็นเงิน ๓๒๐ บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๕๗๐ บาท

** หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

๙. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัย หลักปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อยู่ในกรอบระเบียบทางวินัยของทางราชการ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีวินัย และมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐.๓ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาล
เมืองบุรีรัมย์ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบกฎหมายและระเบียบที่กำหนด

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวอารีย์ สุขสำราญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

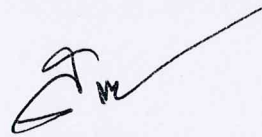
(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววรินญา กุลสอน)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

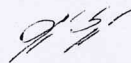
(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสุภาภรณ์ จะนันท์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายคมกริช สายชมภู)
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสกล ไกรรณภูมิ)
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรม โดย นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์
- กล่าวรายงาน โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - การบรรยายในหัวข้อ “ วินัย และการรักษาวินัย ”
โดย วิทยากร จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. - รับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - การบรรยายในหัวข้อ “ วินัย และการรักษาวินัย ” (ต่อ)
โดย วิทยากร จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ปิดการอบรม
